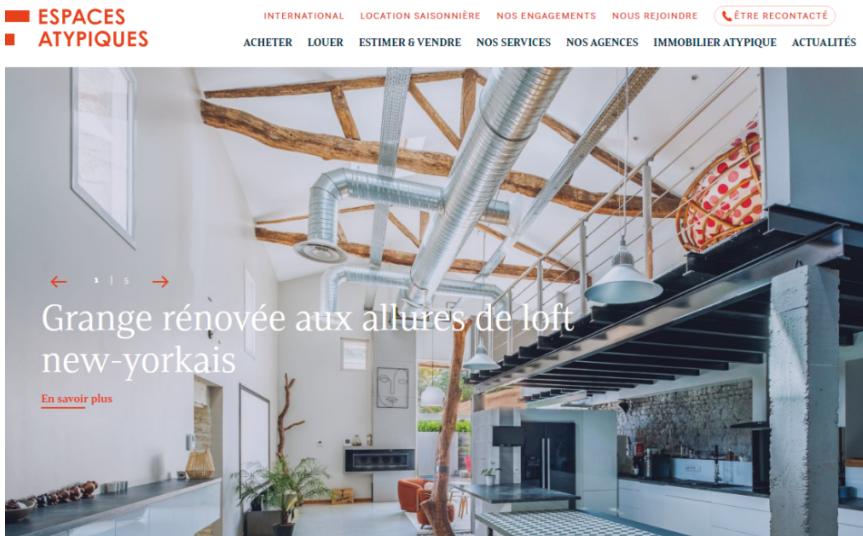


PARIS : Salon Générations Reconversion, de nombreuses opportunités de carrière chez Espaces Atypiques



Reconversion avec de nombreuses opportunités de carrière chez Espaces Atypiques pour vivre de sa passion et découvrir l'immobilier atypique et haut de gamme.

À l'occasion de la seconde édition du Salon Générations Reconversion qui se tiendra à Paris, les 27 et 28 septembre prochain, le réseau [Espaces Atypiques](#) met en lumière les opportunités de carrière offertes au sein du réseau qui recrute cette année 300 collaborateurs, avec ou sans expérience préalable dans l'immobilier.

Directeur d'agence, conseiller, chasseur immobilier.... De multiples possibilités sont proposées pour découvrir l'immobilier atypique et haut de gamme. Celles-ci permettent ainsi à de jeunes diplômés ou à des personnes expérimentées à la recherche de nouveaux défis professionnels de découvrir un nouveau métier ou de développer leurs compétences dans un nouveau secteur riche et aux multiples facettes.

Pour réussir dans ce métier, aussi passionnant qu'exigeant, il est essentiel de faire preuve de qualités commerciales, de persévérance et d'un goût pour les défis, la prospection mais aussi être à l'écoute des projets de chaque client. Selon une approche aussi atypique que les biens proposés, le réseau valorise avant tout la personnalité et la passion de chacun pour le beau, l'architecture ou l'art.

L'engouement pour l'immobilier atypique est croissant, tout comme le développement du réseau, en pleine ascension : depuis le début de l'année, 98 personnes ont rejoint Espaces Atypiques au premier semestre 2024 (tous types de postes). Ce recrutement représente presque 2 fois plus qu'à la même période l'année passée.

Pour former ces nouveaux collaborateurs, Espaces Atypiques a créé son propre organisme de formation, certifié Qualiopi : [Espaces Atypiques Académie](#). Ce programme de formation, récemment repensé avec un cursus hybride en e-learning et en présentiel, permet ainsi d'accueillir tous types de profils, débutants, confirmés ou en reconversion. Les formations sont certifiées par une validation d'acquis à la fin de chaque module. En parallèle, un cursus pour la montée en compétence de leurs collaborateurs a aussi été créé, pour une évolution permanente des compétences de chacun.